PATVIRTINTA
Šalčininkų rajono savivaldybės
kultūros centro direktoriaus
2025 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. V1- 40

ŠALČININKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROJI DALIS

1. Neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Šalčininkų rajono savivaldybės kultūros centro (toliau – Kultūros centras) darbuotojų, kurių išvaizda ar elgesys darbo metu ir/ar darbo vietoje kelia įtarimų, kad jie gali būti neblaivūs ar apsvaigę nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų (toliau – psichiką veikiančios medžiagos), neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei nušalinimo nuo darbo sąlygas ir tvarką.

2. Kultūros centro darbuotojų iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės. Jeigu alkoholis vartotas pagal protokolo reikalavimus, leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,4 promilės.

3. Jei darbuotojas pasirodė darbe neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnio 1 dalis).

4. Medicinos, policijos ar kitų kompetentingų įstaigų pateiktas pranešimas apie darbo metu nustatytą darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktą, vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodeksu, laikomas rašytiniu įrodymu, kurio pagrindu gali būti surašomas darbuotojo Nušalinimo nuo darbo aktas ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio nustatyta tvarka sprendžiamas darbo sutarties nutraukimo klausimas.

II SKYRIUS
APLINKYBĖS, KURIOMS ESANT PRADEDAMA DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA

5. Prieš pradedant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą įvertinami požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

5.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

5.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

5.3. nerišli kalba;

5.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

5.5. kiti požymiai.

6. Nustatoma:

6.1. ar galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas yra:

6.1.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbines pareigas, Kultūros centro patalpose, teritorijoje;

6.1.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbines pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos) ar pasibaigus darbo laikui;

6.2. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksnių, nepriklausančių nuo darbuotojo valios, poveikis.

III SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO TVARKA

7. Gavus pagrįstų duomenų apie tai, kad darbuotojas gali būti neblaivus ar apsvaigęs dėl psichiką veikiančių medžiagų ir įvertinus Aprašo II skyriuje nurodytas aplinkybes, surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo dėl psichiką veikiančių medžiagų aktas (toliau – Nušalinimo aktas) (1 priedas).

8. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Kultūros centro darbuotojams.

9. Nušalinimo akte nurodoma:

9.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

9.2. požymiai, kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

10. Nušalinamas darbuotojas supažindinamas su Nušalinimo aktu ir jam siūloma jame pasirašyti nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

11. Nušalinamam darbuotojui Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo raštiškai nurodo nedelsdamas raštu paaiškinti neblaivumo ar apsvaigimo aplinkybes. Paaiškinimas pridedamas prie Nušalinimo akto.

12. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ar/ir pasirašyti Nušalinimo aktą, ar/ir pateikti paaiškinimą arba atsisakymą vykti atlikti medicininę apžiūrą pažymima pačiame Nušalinimo akte.

IV SKYRIUS
DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS

13. Darbuotojų neblaivumo ir apsvaigimo nustatymą reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. gegužės 18 d. nutarimas Nr. 503 „Dėl transporto priemones vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo ir leidžiamos etilo alkoholio koncentracijos darbo metu nustatymo“ (toliau – Nutarimas).

14. Vadovaujantis Nutarimu, įtarus, kad darbuotojas neblaivus, metrologiškai patikrintomis specialiosiomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo turi teisę patikrinti alkoholio koncentraciją darbuotojo iškvėptame ore.

15. Atvejai, kai etilo alkoholio koncentracija darbuotojo iškvėptame ore yra didesnė už leidžiamą, užregistruojami tam skirtame žurnale (2 priedas).

16. Žurnale nurodomi šie duomenys:

16.1. patikrinimo data;

16.2. tikrinamo asmens vardas, pavardė, gimimo data;

16.3. tikrinamo asmens pareigos;

16.4. alkotesterio parodymai (promilės);

16.5. tikrinamo asmens parašas;

16.4. asmens, kuris atliko tikrinimą, vardas, pavardė, pareigos ir parašas;

16.5. tikrinto darbuotojo vardas, pavardė, gimimo data, parašas, patvirtinantis, kad jis susipažino su tikrinimo rezultatais. Jeigu tikrintas darbuotojas atsisako pasirašytinai susipažinti su tikrinimo rezultatais, asmuo, kuris atliko tikrinimą, tai pažymi žurnale;

16.6. tikrinimo rezultatai (skaičiais ir žodžiais).

17. Kai Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo atlikti darbuotojo tikrinimo neturi galimybės arba to padaryti objektyviai neįmanoma, darbuotojo neblaivumas nustatomas siunčiant darbuotoją atlikti medicininės apžiūros.

18. Siuntime (3 priedas) privaloma nurodyti:

18.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą ir adresą;

18.2. darbdavio, išrašiusio siuntimą, ir jo įgalioto asmens, kai šis pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, vardą, pavardę, pareigas, darbovietės pavadinimą, adresą ir kodą;

18.3. siunčiamojo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

18.4. siuntimo priežastį (bendros asmens būklės įvertinimo išvadą, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus);

18.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).

19. Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas pristatomas ne vėliau kaip per valandą nuo darbuotojo neblaivumo arba požymių, pagal kuriuos galima įtarti, kad darbuotojas yra apsvaigęs nustatymo momento.

20. Darbuotoją medicininei apžiūrai atlikti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pristato Kultūros centro direktorius ar jo įgaliotas asmuo.

21. Siuntimas pateikiamas medicinos specialistui, atliksiančiam pristatyto asmens medicininę apžiūrą.

22. Kultūros centras, siuntęs darbuotoją atlikti medicininės apžiūros, atlygina medicininės apžiūros išlaidas asmens sveikatos priežiūros įstaigai jų ir asmens sveikatos priežiūros įstaigos sutarta tvarka per 10 darbo dienų nuo darbuotojo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, Kultūros centro patirtos medicininės apžiūros išlaidos gali būti atlygintos Lietuvos Respublikos darbo kodekso X skyriuje nustatyta tvarka.

V SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Šis Aprašas gali būti keičiamas ar naikinamas Kultūros centro direktoriaus įsakymu.

24. Aprašas ir jo pakeitimai turi būti suderinti su Kultūros centro darbo taryba.

_____

1 Priedas

Šalčininkų rajono savivaldybės kultūros centras

_____
(Padalinio pavadinimas)

_____
(Darbuotojo pareigos)

_____
(Darbuotojo vardas, pavardė, tabelinis Nr.)

Šalčininkų rajono savivaldybės kultūros centro
Direktoriui

AKTAS
DĖL DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO IR NUŠALINIMO NUO DARBO

_____
(Data)

_____
(Surašymo vieta)

202__ m. _____ d. atlikus Neblaivumo / Apsvaigimo patikrinimą, nustatytas darbo pareigų pažeidimas.

Darbuotojui_____
(Padalinio pavadinimas, pareigos, vardas, pavardė)

užfiksuota _____.
(alkotesterio rodmenys, kita)

_____vadovas_____
(Padalinio pavadinimas) (Vardas, pavardė)

informuotas, Darbuotojas _____ nušalintas nuo darbo _____
(Vardas, pavardė) (Data, val.)

ir jam už tą dieną (_____) nemokamas darbo užmokestis.
(Data)

Aktą užpildė _____ _____
(Parašas) (vardas, pavardė)

Darbuotojas _____
(Darbuotojo pareigos, vardas, pavardė, data ir įrašas ranka apie susipažinimą su darbo pareigų pažeidimu ir dėl reikalavimo pasiaiškinti (susipažinau ir sutinku su aktu, parašas)

Patvirtiname, kad Darbuotojas atsisakė susipažinti su aktu*

_____ _____ _____
(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

_____ _____ _____
(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

_____ _____ _____
(pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas Darbuotojas atsisako susipažinti su aktu.

2 Priedas

(Blaivumo patikrinimo žurnalo forma)

(Titulinis lapas**)**

BLAIVUMO PATIKRINIMO
ŽURNALAS

Žurnalas pradėtas 20__ m. _____ mėn. _____ d.
Žurnalas baigtas 20__ m. _____ mėn. _____ d.

(Žurnalo lapai**)**

Eil. Nr.	Patikrinimo data	Tikrinamo asmens vardas, pavardė, gimimo data	Tikrinamo asmens pareigos	Alkotesterio parodymai, promilės	Tikrinamo asmens parašas	Tikrinusio asmens vardas, pavardė, pareigos, parašas
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**

3 Priedas

Šalčininkų rajono savivaldybės kultūros centras, įm.k. 188212349,Vilniaus g. 48, 17116 Šalčininkai
(Bendrovės pavadinimas, kodas ir adresas)

SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO

20.....m. ....d. Nr. .....
.....val. .....min.

_____
(surašymo vieta)

Darbuotojas

_____
(vardas ir pavardė)

_____
(gimimo data)

_____
(darbo vieta)

siunčiamas į

_____
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

_____

_____

medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

_____
(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

_____

_____

Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti

_____

medicininės apžiūros išlaidas

_____

..... …… ……..
(darbdavio atstovo, kito įgalioto asmens pareigos) (parašas) (vardas, pavardė)

_____
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

_____

_____

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):
20.....m. ....d. .....val. .....min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

_____ _____ _____
(pareigos) (parašas) (vardas, pavardė)